

Всю интересующую информацию, входящую в компетенцию Министерства труда и социальной защиты, граждане могут получить по телефону инфолинии Министерства: +375 17 309 9 309 в рабочие дни с 9⁰⁰ до 10³⁰, а также на официальном сайте Министерства по адресу: <http://mintrud.gov.by/ru> и информационном портале государственной службы занятости <http://gsz.gov.by/ru/>

ГАРАНТИИ ТРУДЯЩЕМУСЯ

Иностранным работникам на территории Беларуси гарантируется:

- равное с белорусами вознаграждение за труд;
- выплаты в связи с утратой здоровья, профессиональной трудоспособности;
- получение в государственных органах Беларуси информации о законодательстве Республики Беларусь;
- недопустимость найма на условиях, унижающих человеческое достоинство, наносящих вред здоровью и других нарушений законодательства Беларуси;
- защита от дискриминации в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профессиональных союзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, если они не препятствуют исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовых функций или статуса работника.

ПОИСК РАБОТЫ И ОФОРМЛЕНИЕ НА РАБОТУ, ТРЕБОВАНИЯ К НАНИМАТЕЛЮ

➤ Найти работу можно в **общереспубликанском банке вакансий** (<http://gsz.gov.by/>). Информация о наиболее востребованных профессиях рабочего, должности служащего размещена на сайте Министерства труда и социальной защиты в разделе «Рынок труда. Занятость населения» по адресу: <https://mintrud.gov.by/ru/inormacionno-analiticheskie-materiali-rinok-truda-ru>.

➤ Банк вакансий содержит информацию о наличии свободных рабочих мест, а также сведения об имеющихся в организациях республики вакансиях с предоставлением жилого помещения. Банк вакансий обновляется в режиме онлайн.

Поиск вакансий производится по следующим категориям: профессия (должность), требуемый уровень образования, размер заработной платы, регион, характер и режим работы.

Для уточнения условий труда, проживания и размера заработной платы, а также другой интересующей информации следует обращаться непосредственно в организации, разместившие информацию о вакансиях, по указанным телефонам.

На информационном портале государственной службы занятости есть возможность разместить информацию о себе в виде анкеты–резюме для просмотра её нанимателями в разделе «Соискателю».

Трудовая деятельность гражданина регулируется на основе трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством о труде государства трудоустройства.

Обращаем внимание, что **решение о приеме на работу принимает наниматель самостоятельно**, исходя из своей потребности и требований к соискателю по необходимой квалификации и опыту работы.

➤ Когда Вы нашли нанимателя, он обязан для Вас получить **специальное разрешение на работу и заключить с Вами трудовой договор** на период, который указан в специальном разрешении.

ВАЖНО: *Специальное разрешение не требуется гражданам Армении, Казахстана, Кыргызстана и России, также с ними могут быть заключены гражданско-правовые договоры.*

Гражданско-правовые или любые другие виды договоров для работы заключать с иностранцами запрещено.

На руки Вам должны быть выданы:

копия специального разрешения;

второй экземпляр трудового договора.

Специальное разрешение:

выдается на год и может быть продлено также на год. Если Вы желаете продолжить работать и дальше, наниматель снова получает/продлевает специальное разрешение.

Если Вы являетесь **высококвалифицированным специалистом**¹ – специальное разрешение выдается **на два года** и на этот же срок продлевается.

¹ высококвалифицированный работник - иностранный гражданин или лицо без гражданства, имеющий высокий уровень профессиональных знаний, умений и навыков, подтвержденных документами об образовании и стажем работы по специальности не менее пяти лет, величина указанной в трудовом договоре месячной заработной платы которых превышает пятнадцатикратную величину месячной минимальной

Более подробную информацию можно получить на сайте Министерства внутренних дел по адресу: <https://www.mvd.gov.by/ru/page/departament-po-grazhdanstvu-i-migraci>

➤ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР:

Трудовой договор заключается на русском и (или) белорусском языке, а также на Вашем родном или понятном Вам языке, если русский и (или) белорусский языки такими не являются. Если Вы еще не находитесь на территории Беларуси, Вы можете попросить нанимателя отправить проект трудового договора для ознакомления, так как подписывать Вы его будете уже после приезда.

Трудовой договор должен содержать:

- срок трудового договора;
- порядок, основания прекращения, изменения и продления трудового договора;
- условия переезда в Беларусь;
- порядок оплаты труда;
- права и обязанности нанимателя и работника;
- место работы,
- должность служащего, профессию рабочего;
- условия питания и проживания;
- медицинского обслуживания;
- социального страхования.

➤ **НАНИМАТЕЛЬ обязан уплачивать:**

обязательные страховые взносы на государственное социальное страхование из Вашей заработной платы. Это является гарантией получения пособий и выплат по временной нетрудоспособности и несчастным случаям, а также семейные (пособия в связи с рождением и по уходу за детьми) и др.;

По окончании работы Вам будет выдана трудовая книжка для возможного подтверждения периода работы в Беларуси.

Если Вы столкнулись с нарушением трудовых прав со стороны нанимателя обязательно обратись в Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты с

письменным обращением или в суд по месту нахождения нанимателя с исковым заявлением.

Дополнительная информация размещена по адресу:
<http://git.gov.by/index.php>

➤ **ДОКУМЕНТЫ ОБ ОБРАЗОВАНИИ**

Документы об образовании необходимо будет перевести и, возможно, пройти процедуру признания, если этого потребует наниматель.

Более подробная информация размещена на сайте Республиканский институт высшей школы, Центр признания документов (Belarus ENIC)
<http://nihe.bsu.by/index.php/ru/prizn-in-doc>, enicbelarus@nihe.by.